



How We Partner

หลักปฏิบัติและจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Bossard



ซีพีฟลายเออร์ของเรา
ต้อง ปฏิบัติตามกฎหมาย



ความสำเร็จ ที่แท้จริง
คือความสำเร็จอย่างยั่งยืน



เราปกป้องสิทธิในทรัพย์สิน
ทางปัญญาของเราและเคารพ
สิทธิ ของผู้อื่น เรา



เราเคารพสิทธิมนุษยชน
และคาดหวังสิ่งเดียวกันจาก
ซีพีฟลายเออร์ของเรา

„How We Partner“



เราเป็นผู้ร่วมตลาดที่ยุติธรรม
และ ไม่ ทน ต่อพฤติกรรม
ต่อต้านการแข่งขัน



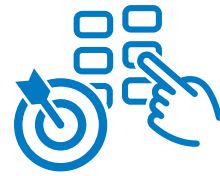
หลีกเลี่ยงความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์ หากมี
ให้คลายความขัดแย้งนั้น



Bossard คาดหวัง ให้มี การจัดการ
และการปกป้องข้อมูลและสารสนเทศ
อย่างระมัดระวัง และ เหมาะสม



Bossard จะไม่ทนต่อ การติดสินบน
การทุจริต หรือการฟอกเงินทุกรูปแบบ



ส่วนที่ 1

คุณค่า วัตถุประสงค์ และขอบเขต

สำหรับ Bossard Group และบริษัทในเครือทั้งหมด (ต่อไปนี้จะเรียกว่า “Bossard”)

ความยั่งยืนและความอยู่รอดในอนาคตถือเป็นค่านิยมขั้นพื้นฐาน Bossard รับผิดชอบต่อสังคมในเรื่องผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อม ด้วยเหตุนี้ ซีพพลายเออร์จึงมีส่วนสนับสนุนสำคัญต่อการเติบโตที่ยั่งยืนและความสำเร็จโดยรวมของ Bossard

การสร้างและรักษาความสัมพันธ์แห่งความไว้วางใจกับ ซีพพลายเออร์ถือเป็นส่วนสำคัญอย่างยิ่งในการทำงานของ Bossard ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง Bossard จะประเมิน ซีพพลายเออร์ของตนอย่างรอบคอบและนำพาพวกเขาผ่านกระบวนการรับรองคุณสมบัติ ด้วยเหตุนี้ Bossard จึงคำนึงถึงกฎเกณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม รวมถึงการตรวจสอบสถานะเกี่ยวกับสิทธิมนุษยชน และการหลีกเลี่ยงการใช้แรงงานเด็ก การบังคับ หรือผิดใจ

หลักจรรยาบรรณของซีพพลายเออร์นี้ (ต่อไปนี้จะเรียกว่า „หลักจรรยาบรรณ“) จะกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำที่คาดหวังจากซีพพลายเออร์ Bossard ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ และมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

หลักจรรยาบรรณนี้อิงตามมาตรฐานต่อไปนี้เป็นอาทิ:

- ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ
- อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยสิทธิเด็ก
- อนุสัญญาพื้นฐานและมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศของ องค์การแรงงานระหว่างประเทศ
- หลักการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ
- กฎหมายปฏิรูปออลส์สตรัทและการคุ้มครองผู้บริโภคที่อดัดแฟรงค์ว่าด้วยการใช้แร่ที่มีข้อขัดแย้ง
- ข้อจำกัดสารเคมี ข้อจำกัดสารเคมี (Restriction of Chemicals - REACH), กฎระเบียบของสหภาพยุโรปหมายเลข 1907/2006 ลงวันที่ 18 ธันวาคม 2006

- มาตรฐาน RoHS 3 (การจำกัดการใช้สารอันตราย), ข้อกำหนดของสหภาพยุโรป 2015/863
- แนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ
- หลักจรรยาบรรณของ

Bossard ปฏิบัติตามหลักการของหลักจรรยาบรรณนี้ และกำหนดให้ซีพพลายเออร์ทุกรายรับทราบและปฏิบัติตามหลักการที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้ อย่างชัดเจน



ซีพพลายเออร์ทุกรายจะต้องพยายามปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาและผู้รับเหมาช่วงของพวกเขาผลิตสินค้าและบริการให้กับ Bossard ในลักษณะที่มีจริยธรรมและสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในอุตสาหกรรมระหว่างประเทศ



ส่วนที่ 2

มาตรฐานหลักจรรยาบรรณของซัพพลายเออร์

1. การรับรู้และการปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้

เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของหลักจรรยาบรรณนี้ ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่บังคับใช้ ทั้งหมด ตลอดจนมาตรฐานสากลรวมถึงกฎหมายและมาตรฐานที่ บังคับใช้ที่กำลังจะมีขึ้น ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชน กฎหมายแรงงานการคุ้มครองสิ่งแวดล้อม การต่อต้านการทุจริต กฎหมายการแข่งขันที่เป็นธรรม การควบคุมการส่งออก การ ลงโทษ และการคว่ำบาตรในกรณีที่มีการเบี่ยงเบนระหว่าง บทบัญญัติของหลักจรรยาบรรณนี้กับกฎหมายที่บังคับใช้หรือ มาตรฐานสากลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ซัพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตาม ข้อกำหนดที่เข้มงวดมากขึ้น

2. การห้ามการทุจริต การติดสินบน และการฟอกเงิน

ซัพพลายเออร์จะต้องไม่ยอมให้มีการทุจริตหรือติดสินบน ในรูปแบบของ การจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสม ของขวัญที่เสนอ เรียกร้องหรือยอมรับ หรือการชดเชยในรูปแบบอื่นใดที่จ่ายให้กับบุคคลหรือนิติบุคคลใด ๆ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่ยุติธรรมหรือไม่เหมาะสม และ/หรือ ส่งผลต่อความประพฤติของผู้รับ Bossard ไม่ยอมรับแนวทางปฏิบัติเหล่านี้ ดังนั้นจึงไม่ยอมรับรูปแบบการชำระเงินที่ไม่เหมาะสมใด ๆ ในธุรกรรมทางธุรกิจของเรา Bossard ไม่ยอมให้เกิดการฟอกเงินทุกรูปแบบ

3. การแข่งขันที่ยุติธรรม

ซัพพลายเออร์จะต้องรับรองการปฏิบัติตามกฎหมาย การแข่งขันที่บังคับใช้ โดยสมบูรณ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ซัพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมกับคู่แข่ง ในการกำหนดราคา การเสนอราคา ข้อตกลงการแบ่งปันลูกค้า/ตลาด การแลกเปลี่ยนข้อมูลราคา การผูกขาด หรือแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่เป็นการ ละเมิดกฎหมายการแข่งขันและการป้องกันการผูกขาด

4. ทรัพย์สินทางปัญญา ข้อมูลที่เป็นความลับ ความเป็นส่วนตัวของข้อมูล

ซัพพลายเออร์จะต้องเคารพและปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา ความลับทางการค้า ข้อมูลที่เป็นความลับและ ข้อมูลส่วนบุคคลของ Bossard พนักงานและลูกค้า

5. ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ในระหว่างระยะเวลาของความร่วมมือทางธุรกิจกับ Bossard หากซัพพลายเออร์ตระหนักถึงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง จะต้องแจ้งให้ Bossard ทราบโดยทันทีถึงความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ที่อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของซัพพลายเออร์ ในการ ปฏิบัติตามภาระผูกพันภายใต้ข้อตกลงกับ Bossard ซัพพลาย เออร์จะต้องร่วมมือกับ Bossard และพยายาม แก้ไขความขัดแย้งที่อาจ เกิดขึ้นหรือเกิดขึ้นจริง

6. มาตรการรักษาความปลอดภัยข้อมูล

ซีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลและสารสนเทศที่บังคับใช้ทั้งหมด และปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรมเมื่อประมวลผล ข้อมูลและสารสนเทศของ Bossard

ซีพพลายเออร์จะต้องกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบด้านความปลอดภัยด้านไอที/ข้อมูลขององค์กร อย่างชัดเจน ซีพพลายเออร์จะต้องรักษานโยบาย โปรโตคอล และกระบวนการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลเพื่อให้มั่นใจถึงการป้องกัน การรักษาความลับ ความสมบูรณ์ และความพร้อมใช้งานของข้อมูลและ/หรือสารสนเทศ จากการสูญหาย การทำลาย การเปลี่ยนแปลง การเปิดเผย การใช้ หรือการเข้าถึงโดยไม่ได้ตั้งใจ โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือผิดกฎหมาย



ซีพพลายเออร์จะต้องใช้มาตรการด้านความปลอดภัยทางเทคนิคและ ขององค์กรที่เหมาะสม โดยสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีที่สุดของอุตสาหกรรม เพื่อที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดที่กำหนดไว้ข้างต้น

7. สิทธิมนุษยชนและสิทธิแรงงาน

7.1. การห้ามใช้แรงงานเด็ก

Bossard เคารพสิทธิของเด็กในการพัฒนาและการศึกษาอย่างไม่มี อุปสรรค ซีพพลายเออร์จะต้องไม่อนุญาตให้มีการใช้แรงงานเด็ก อายุ ขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานจะต้องเป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่ บังคับใช้และจะต้องไม่ต่ำกว่าอายุที่ สำเร็จการศึกษาภาคบังคับตามกฎหมายและข้อบังคับ ท้องถิ่นไม่ว่าในกรณีใด ในกรณีที่ไม่มีกฎหมายภายในประเทศ ให้ใช้ มาตรฐานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organisation - ILO) ซีพพลายเออร์จะต้องละเว้นจากการ จ้างคนงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปีเพื่อทำงานประเภทใดก็ตามที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หรือศีลธรรมของเด็ก

7.2. การห้ามใช้แรงงานเด็ก

การบังคับหรือฝืนใจให้ใช้แรงงาน หมายถึง งานหรือบริการที่มีการคุกคามทางร่างกายและ/หรือ จิตใจ และคู่กรณีไม่ได้ตกลงด้วยความสมัครใจ ซีพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนร่วมหรือแสวงหาผลกำไรจากการบังคับใช้ ้แรงงานทุกรูปแบบ รวมถึงการใช้แรงงานทาสผู้ต้องขัง ทาสสมัยใหม่ หรือการค้ามนุษย์ พนักงานจะต้องสามารถเคลื่อนไหวได้อย่างอิสระตลอดระยะเวลาการทำงาน

7.3. โอกาสที่เท่าเทียมกัน

ซีพีพลายเออร์จะต้องสนับสนุนและเคารพการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนที่ประกาศในระดับสากล ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่เลือกปฏิบัติในการสรรหาและ การจ้างงาน การตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงาน เงินเดือน ผลประโยชน์ โอกาสในการฝึกอบรม วินัย และการเลิกจ้างจะต้องขึ้นอยู่กับความสามารถของ พนักงานหรือผู้สมัครในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเท่านั้น พนักงานทุกคนจะต้องมีโอกาสที่เท่าเทียมกัน และจะต้องไม่ถูกเลือกปฏิบัติบนพื้นฐานของลักษณะหรือความเชื่อส่วนบุคคล สีผิว เชื้อชาติ สัญชาติ ภูมิภาคทางสังคม เพศ ศาสนา อายุ สถานภาพการสมรส สมาชิกภาพของสมาคม รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง

7.4. การห้ามการล่วงละเมิดและการปฏิบัติดี วย อย่างไม่ สมศักดิ์ศรี

ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่อนุญาตให้มีพฤติกรรมใด ๆ ที่เป็นการข่มขู่ ล่วงละเมิด แสวงหาผลประโยชน์ หรือการล่วงละเมิดทางเพศ ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของการล่วงละเมิดทางร่างกาย จิตใจ หรือทางวาจา หรือการปฏิบัติอย่างไม่เหมาะสมในที่ทำงานหรือ สถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

7.5. ความเป็นส่วนตัว

ซีพีพลายเออร์จะต้องเคารพสิทธิความเป็นส่วนตัวของพนักงานเมื่อใดก็ตามที่รวบรวมหรือเก็บข้อมูลส่วนบุคคลหรือใช้แนวทาง ปฏิบัติในการตรวจสอบพนักงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ต้องปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

7.6. ชั่วโมงการทำงานและค่าจ้างที่ยุติธรรม

ซีพีพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าเวลา ทำงานรายสัปดาห์ รวมถึงการทำงานล่วงเวลาของพนักงานเป็นไปตามชั่วโมงทำงานสูงสุดตามกฎหมายและข้อบังคับของประเทศที่ เกี่ยวข้อง หากไม่มีข้อบังคับท้องถิ่นดังกล่าว ชั่วโมงทำงานราย สัปดาห์รวมการทำงานล่วงเวลาไม่ควรเกิน 60 ชั่วโมง นอกจากนี้ แล้ว พนักงานแต่ละคนมีสิทธิได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่ง วันต่อสัปดาห์

ซีพีพลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมายขั้นต่ำหรือข้อกำหนดมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนและ ผลประโยชน์สำหรับพนักงานของตน เงินเดือนจะต้องเท่ากับค่าจ้างขั้นต่ำที่กำหนดโดยกฎหมายและข้อบังคับเป็นอย่างน้อย นอกจากนั้นแล้ว จะต้องจัดให้มีสิทธิประโยชน์ทางสังคมทั้งหมดตามที่กฎหมายและข้อบังคับท้องถิ่นกำหนด สำหรับการทำงานล่วงเวลา ลูกจ้างจะต้องได้รับค่าตอบแทนตามอัตราการทำงานล่วง เวลาตามที่กำหนดโดยกฎหมายท้องถิ่น

7.7. เสรีภาพในการสมาคม

ซีพีพลายเออร์จะต้องรับรู้และเคารพสิทธิของ พนักงานในการเข้าร่วมสมาคมที่จัดตั้งขึ้นตามที่พวกเขาเลือกและเจรจาต่อรองร่วมกันตามที่ได้รับอนุญาตตามกฎหมาย และข้อบังคับท้องถิ่น ซีพีพลายเออร์จะต้องไม่กีดกันการเป็นสมาชิกใน สหภาพแรงงาน ตัวแทนของคณาจะ ต้องไม่ถูกเลือกปฏิบัติและจะ ต้องได้รับอนุญาตให้เข้าถึงพนักงานในสถานที่ทำงาน

7.8. สุขภาพและความปลอดภัย

ซีพีพลายเออร์จะต้องรับรองสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและไม่เป็นอันตรายสำหรับพนักงาน และส่งเสริมหลักปฏิบัติด้านสุขภาพและความปลอดภัย เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บ รวมถึงการป้องกันอัคคีภัยและอุบัติเหตุ และการป้องกันสารพิษ ซีพีพลายเออร์จะต้องอธิบายรายละเอียดและสื่อสารอย่างชัดเจนถึงกฎระเบียบและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ ความปลอดภัย สวัสดิภาพ และสิ่งอำนวยความสะดวกทั่วไปให้กับพนักงานของตนในรูปแบบหลายลักษณะ ณ์อักษรที่ชัดเจน และให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎระเบียบเหล่านี้ ต้องมีการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยใน การทำงานที่เหมาะสมอย่างสม่ำเสมอ

8. สภาพแวดล้อม

8.1. การปล่อยมลภาวะ

ซีพีฟลายเออร์จะต้องจัดทำโปรไฟล์ ตรวจสอบ และ บำบัดการปล่อยมลภาวะ โดยเฉพาะสารเคมีอินทรีย์ที่เป็นอันตราย ละอองลอย สารก่ดกร่อน อนุภาค สารเคมีทำลาย ชั้นโอโซน และรับรองว่ามีการบำบัดอย่างเหมาะสมสำหรับการ ปล่อยมลภาวะดังกล่าว ซีพีฟลายเออร์จะต้องพยายาม ลดการปล่อยก๊าซเรือน กระจกโดยการรีไซเคิลและนำวัสดุ และผลิตภัณฑ์กลับมาใช้ใหม่ และปรับใช้เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

8.2. แร่ที่มีข้อขัดแย้ง

ซีพีฟลายเออร์จะต้องมุ่งมั่นที่จะรักษาห่วงโซ่อุปทานให้ ปราศจากแร่ที่มีข้อขัดแย้ง ซึ่งได้แก่แทนทาลัม ดีบุก ทังสแตน และทองคำ ซึ่งมาจากพื้นที่ที่มีความขัดแย้งและ พื้นที่ที่มีความเสี่ยง สูง โดยเฉพาะพื้นที่เหมืองแร่ที่เป็นที่ เกิดเหตุการณ์ขัดแย้งกันด้วยอาวุธ หรืออยู่ในสถานการณ์ หลังความขัดแย้งที่เปราะบาง หรือมีธรรมาภิบาลและ ความมั่นคงอ่อนแอหรือไม่อยู่จริง และสิทธิมนุษยชนและ ระหว่างประเทศถูกละเมิดในเชิง ระบบ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง แหล่งกำเนิดของแร่ธาตุเหล่านี้ ซีพีฟลายเออร์จะต้องปฏิบัติตามคู่มือการตรวจสอบ สถานะของ OECD เพื่อส่งเสริม ห่วงโซ่อุปทานที่มีความรับผิดชอบสำหรับแร่ธาตุจากพื้นที่ ที่ได้รับผลกระทบความขัดแย้งและมีความ เสี่ยงสูง และ เมื่อมีการร้องขอ ให้เปิดเผยมาตรการต่อ Bossard

8.3. น้ำ

ซีพีฟลายเออร์จะต้องไม่ทำให้น้ำใต้ดินและแหล่งน้ำปน เปื้อนหรือส่งผลเสียต่อคุณภาพ จะต้องใช้น้ำสำหรับ กระบวนการทางอุตสาหกรรมและ/หรือการผลิตทั้งหมด อย่างประหยัด ควรมีระบบหมุนเวียนน้ำที่ทำให้สามารถใช้ น้ำได้หลาย ครั้งในโรงงานอุตสาหกรรม

ซีพีฟลายเออร์ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าน้ำเสียจากการ ดำเนินงาน กระบวนการผลิต และสิ่งอำนวยความสะดวก ด้านสุขอนามัยจะต้องได้รับ การบำบัดที่จำเป็นก่อนที่จะ ระบายลงสู่แหล่งน้ำใต้ดิน ความเข้มข้นของสารอันตรายใน น้ำ เช่น เกลือ โลหะหนักและสารประกอบ สารออกซิไดซ์ได้ ไนโตรเจน ฟอสฟอรัส สารประกอบฮาโลเจนอินทรีย์ และ สารเคมีอื่น ๆ จะต้องจำกัดให้น้อยที่สุดเพื่อให้แน่ใจว่าน้ำ เสียจะไม่ก่อให้เกิดผลเสียต่อ มนุษย์และระบบนิเวศ



8.4. ของเสีย

ซีพีฟลายเออร์ต้องรับรองการจัดการ การจัดเก็บ การกำจัด และการขนส่งของเสียที่ถูกต้อง ของเสียจะต้องไม่ส่ง ผลเสียต่ออากาศ ดิน น้ำ หรือสุขภาพของพนักงานและ สาธารณสุข ของเสียอันตรายต้องมีฉลากชัดเจนและกำจัด ให้อย่าง เหมาะสม การจัดการจะต้องดำเนินการโดยมี อุปกรณ์ป้องกันที่เพียงพอ ของเสียอันตรายจะต้องเก็บแยก จากของเสียที่ไม่อันตราย ซีพีฟลายเออร์ต้องใช้มาตรการ เพื่อหลีกเลี่ยงและลดของเสีย

8.5. สารเคมีและสารอันตรายอื่น ๆ

การจัดการ การจัดเก็บ การกำจัด และการขนส่งสารเคมี และสาร อันตรายจะต้องไม่ส่งผลกระทบต่อมนุษย์ สัตว์ พืช ดิน น้ำ บรรยากาศ หรือทรัพยากรสิ่งแวดล้อม และวัสดุอื่น ๆ และต้อง ดำเนินการโดยบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสม ต้องมีการป้องกันการ ระเบิด การจุดระเบิด และ เหตุการณ์อันตรายฉับพลันอื่น ๆ ต้องจำกัด การใช้สารเคมี และสารอันตรายอื่น ๆ ให้น้อยที่สุด

ซีพีพลายเออร์ควรปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย และกฎหมายอื่น ๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับปริมาณสาร เคมีในผลิตภัณฑ์ของตนเป็นอย่างน้อย โดยเฉพาะอย่าง

ยั้งซีพีพลายเออร์จะต้องรายงานต่อ Bossard เกี่ยวกับ สารเคมีที่ถูกจำกัดตาม RoHS และ REACH ที่มีอยู่ใน ผลิตภัณฑ์ของตน เมื่อมีการร้องขอจาก Bossard ซีพีพลาย เออร์จะต้องจัดให้มีการประกาศความสอดคล้องกับ RoHS และ REACH

8.6. ระบบการจัดการ

ซีพีพลายเออร์ต้องใช้ระบบการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและใช้มาตรการคุ้มครองสิ่งแวดล้อมที่ครอบคลุมในด้านการจัดซื้อ การผลิต และการขนส่ง หรือรับประกันการปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดการ สิ่งแวดล้อมที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากล เช่น ISO 14001





**พวกเราทำธุรกิจ
ด้วยความเป็น มืออาชีพ
บนหลัก จริยธรรม**



ส่วนที่ 2

การดำเนินการ การตรวจสอบ และมาตรการ

Bossard คาดหวังให้ซัพพลายเออร์นำนโยบายองค์กรที่เหมาะสมมาใช้และสร้างระบบการจัดการที่เพียงพอ ซึ่งเกี่ยวข้องกับเนื้อหาของหลัก จรรยาบรรณนี้ และจะทบทวน ติดตาม และแก้ไขกระบวนการจัดการและการ ดำเนินธุรกิจอย่างเข้มข้นเพื่อให้แน่ใจว่าพวกเขาปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณที่กำหนดไว้ในหลักจรรยาบรรณนี้

นอกจากนี้แล้ว ซัพพลายเออร์จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจ ว่ามีการปฏิบัติตามและบังคับใช้มาตรฐานขั้นต่ำของหลัก จรรยาบรรณนี้ ในเครือข่ายห่วงโซ่อุปทานของตนเอง เมื่อ Bossard ร้องขอ ซัพพลายเออร์จะต้องจัดเตรียมเอกสาร ประกอบการปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณ

Bossard ขอสงวนสิทธิ์ในการตรวจสอบซัพพลายเออร์ รวมถึงการตรวจสอบที่สำนักงานของซัพพลายเออร์และไซต์ การผลิต เพื่อให้สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้โดยไม่ต้อง แจ้งให้ทราบล่วงหน้า ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบดังกล่าว ซัพพลายเออร์จะต้องอนุญาตและรับรองการเข้าถึง ข้อมูลและเอกสารที่จำเป็นทั้งหมดที่เกี่ยวข้องและ สมเหตุ สมผล สำหรับพนักงาน Bossard หรือผู้ตรวจสอบบัญชี

ซัพพลายเออร์ใดที่ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้ จะ ถูกขอให้ส่งแผนปฏิบัติการแก่ Bossard เพื่อปฏิบัติตามหลัก จรรยาบรรณนี้ภายในกรอบเวลาที่ เหมาะสม การไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณนี้เป็นอันตรายต่อ ความสัมพันธ์ทาง ธุรกิจของซัพพลายเออร์กับ Bossard

Bossard มีสิทธิ์ยุติความร่วมมือกับซัพพลายเออร์ภายใต้ ข้อตกลง ทางการค้าที่เกี่ยวข้องโดยมีผลทันทีโดยไม่ต้องรับ ผิดใด ๆ:

- ในกรณีที่มีการละเลยหลักจรรยาบรรณนี้ซ้ำหรือร้ายแรง
- ในกรณีที่ไม่มีการดำเนินการหรือดำเนินการไม่เพียงพอใน การกำจัด หรือแก้ไขการไม่ปฏิบัติตามดังกล่าว
- หรือหากไม่มีการจัดเตรียมเอกสารการปฏิบัติตาม มาตรฐานขั้นต่ำในหลักจรรยาบรรณนี้ตามคำร้องขอ ของ Bossard



ส่วนที่ 4

การรายงาน

หากซัพพลายเออร์หรือพนักงานของซัพพลายเออร์เชื่อว่าบุคคลในบริษัทของพวกเขา ในห่วงโซ่อุปทาน หรือที่ Bossard ไม่ปฏิบัติตามหลักการขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในหลักปฏิบัตินี้ พวกเขาควรรายงานต่อ Bossard ที่ group_integrity@bossard.com



หลักจรรยาบรรณสำหรับซัพพลายเออร์ของ Bossard ได้รับการอนุมัติโดย Bossard Group Executive Committee เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2023 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 23 สิงหาคม 2023



ความสำเร็จที่แท้จริง
คือความสำเร็จอย่างยั่งยืน

Bossard Holding AG
Steinhauserstrasse 70
6301 Zug
Switzerland

www.bossard.com
© 2023 Bossard