



How We Partner

Gedragscode voor leveranciers van Bossard



Onze leveranciers houden zich aan de geldende wetten.



Alleen duurzaam succes is succes.



Wij beschermen onze intellectuele eigendomsrechten en respecteren die van anderen.



Wij respecteren mensenrechten en verwachten hetzelfde van onze leveranciers.

„How We Partner“



Wij zijn eerlijke marktdeelnemers en tolereren geen concurrentiebeperkende handelingen.



Vermijd belangenconflicten. Als er sprake is van belangenconflicten, los deze conflicten dan op.



Bossard verwacht een zorgvuldige behandeling en passende bescherming van gegevens en informatie.



Bossard tolereert geen enkele vorm van omkoping, corruptie of witwassen.



DEEL I

WAARDEN, DOELSTELLINGEN EN TOEPASSINGSGBIED

Voor de Bossard-groep en alle gelieerde ondernemingen (hierna 'Bossard' genoemd) zijn duurzaamheid en toekomstbestendigheid fundamentele waarden. Bossard neemt haar sociale verantwoordelijkheid ten aanzien van haar stakeholders en het milieu. Daarbij leveren de leveranciers een belangrijke bijdrage aan de duurzame groei en het algemene succes van Bossard.

Het opbouwen en onderhouden van vertrouwensrelaties met leveranciers is een bijzonder belangrijk onderdeel van het werk van Bossard. De inkoopafdeling van Bossard evalueert leveranciers zorgvuldig en laat hen een kwalificatieproces doorlopen. Hierbij neemt Bossard milieu- en sociale criteria in acht, met inbegrip van een due diligence op het gebied van mensenrechten en het vermijden van kinderarbeid, dwangarbeid of verplichte arbeid.

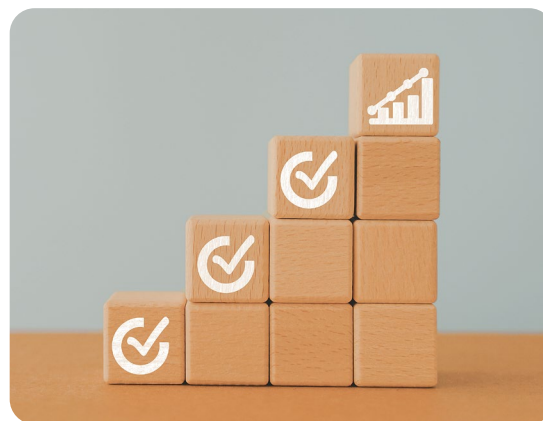
Deze gedragscode voor leveranciers (hierna 'gedragscode' genoemd) bevat de minimale standaarden die van Bossard-leveranciers worden verwacht met betrekking tot de naleving van toepasselijke wetgeving en internationaal erkende normen.

Deze gedragscode is, zonder beperkingen, gebaseerd op de volgende normen:

- Universele Verklaring van de Rechten van de Mens van de Verenigde Naties;
- Verdrag inzake de Rechten van het Kind van de Verenigde Naties;
- fundamentele verdragen en internationale arbeidsnormen van de Internationale Arbeidsorganisatie;
- principes van het Global Compact van de Verenigde Naties;
- Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act betreffende het gebruik van conflictmineralen;
- EG-verordening nr. 1907/2006 d.d. 18 december 2006 inzake de beperking van chemische stoffen (REACH);

- RoHS 3-normen (beperking van gevaarlijke stoffen), EU-richtlijn 2015/863;
- beste praktijken in de internationale industrie;
- gedragscode van Bossard.

Bossard houdt zich aan de beginselen van deze gedragscode en eist van al haar leveranciers dat zij de beginselen die worden uiteengezet in deze gedragscode expliciet erkennen en naleven.



Alle leveranciers moeten streven naar voortdurende verbetering op alle onderdelen van deze gedragscode om ervoor te zorgen dat zij, en hun onderaannemers, goederen produceren en diensten leveren aan Bossard op een ethische manier en in overeenstemming met de beste praktijken in de internationale industrie.



DEEL II

GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS - NORMEN

1. *Erkenning en naleving van toepasselijke wetgeving*

Om aan de vereisten van deze gedragscode te voldoen, dienen leveranciers alle toepasselijke wet- en regelgeving en internationale normen na te leven, met inbegrip van toekomstige toepasselijke wetten en normen, met betrekking tot mensenrechten, arbeidswetgeving, milieubescherming, anticorruptiewetgeving, eerlijke mededinging, exportcontroles, sancties en embargo's. Als er sprake is van afwijkingen tussen de bepalingen van deze gedragscode en toepasselijke wetten of andere toepasselijke internationale normen, dienen leveranciers zich te houden aan de strengere vereisten.

2. *Verbod op corruptie, omkoping en witwassen*

Leveranciers zullen geen corruptie of omkoping tolereren in de vorm van ongepaste betalingen, aangeboden, gevraagde of geaccepteerde geschenken, of enige andere vorm van compensatie die wordt betaald aan een persoon of entiteit met als doel een oneerlijk of ongepast zakelijk voordeel te behalen en/of anderszins het gedrag van de ontvanger te beïnvloeden. Bossard tolereert geen van deze praktijken en derhalve accepteren wij geen enkele vorm van ongepaste betaling bij onze zakelijke transacties. Bossard tolereert geen enkele vorm van witwassen.

3. *Eerlijke mededinging*

Leveranciers zorgen ervoor dat zij de toepasselijke mededingingswetgeving volledig naleven. In het bijzonder zullen de leveranciers niet met hun concurrenten deelnemen aan het maken van prijsafspraken, manipulatie van aanbestedingsprocedures, overeenkomsten voor het delen van klanten/markten, uitwisseling van prijsinformatie, kartelvorming of andere praktijken die in strijd zijn met de mededingings- en antitrustwetgeving.

4. *Intellectueel eigendom, vertrouwelijke informatie, gegevensprivacy*

Leveranciers zullen intellectueel eigendom, handelsgeheimen, vertrouwelijke informatie en persoonlijke gegevens van Bossard, haar werknemers en haar klanten respecteren en beschermen.

5. *Belangenverstremgeling*

Indien de leverancier zich tijdens de duur van de zakelijke samenwerking met Bossard bewust wordt van mogelijke of daadwerkelijke belangenverstremgeling, zal deze Bossard onmiddellijk op de hoogte stellen van een dergelijke belangenverstremgeling die van invloed kan zijn op het vermogen van de leverancier om zijn verplichtingen in het kader van zijn overeenkomsten met Bossard na te komen. De leverancier zal met Bossard samenwerken en trachten een oplossing te vinden voor de mogelijke of daadwerkelijke belangenverstremgeling.

6. Maatregelen voor informatiebeveiliging

Leveranciers zullen alle toepasselijke wetten inzake gegevens- en informatiebescherming naleven en zich houden aan de industriestandaarden bij het verwerken van gegevens en informatie van Bossard.

Binnen de organisatie van de leveranciers is sprake van duidelijk gedefinieerde IT-/informatiebeveiligingsfuncties en – verantwoordelijkheden. Leveranciers zullen richtlijnen, protocollen en processen voor informatiebeveiliging hanteren om de bescherming, vertrouwelijkheid, integriteit en beschikbaarheid van gegevens en/of informatie te waarborgen tegen onopzettelijk, ongeoorloofd of onwettig verlies, vernietiging, wijziging, openbaarmaking, gebruik of toegang.



Leveranciers zullen passende technische en organisatorische beveiligingsmaatregelen implementeren, in overeenstemming met de beste praktijken in de sector, om te voldoen aan de hierboven uiteengezette vereisten.

7. Mensenrechten en arbeidsrechten

7.1. Verbod op kinderarbeid

Bossard respecteert het recht van kinderen op een ongehinderde ontwikkeling en onderwijs. Leveranciers mogen geen kinderarbeid toestaan. Werknemers moeten een minimumleeftijd hebben die in overeenstemming is met de toepasselijke wet- en regelgeving, en deze mag in geen geval lager zijn dan de leeftijd waarop de leerplicht eindigt volgens de lokale wet- en regelgeving. Bij afwezigheid van nationale wetgeving zijn de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) van toepassing. Leveranciers zien af van het aannemen van werknemers jonger dan 18 jaar voor het uitvoeren van werkzaamheden die waarschijnlijk hun gezondheid, veiligheid of goede zeden in gevaar kunnen brengen.

7.2. Verbod op dwangarbeid

Dwangarbeid of verplichte arbeid wordt gedefinieerd als werk of diensten die van een persoon worden geëist onder fysieke en/of psychologische bedreiging en waar de persoon in kwestie niet vrijwillig mee heeft ingestemd. Leveranciers mogen niet betrokken zijn bij of profiteren van enige vorm van dwangarbeid, waaronder gedwongen arbeid door gevangenen, moderne slavernij of mensenhandel. Werknemers moeten zich tijdens hun dienstverband vrij kunnen bewegen.

7.3. Gelijke kansen

Leveranciers moeten de bescherming van internationaal vastgelegde mensenrechten ondersteunen en respecteren. Leveranciers mogen niet discrimineren bij het werven en aannemen van personeel. Beslissingen over indienstneming, salaris, secundaire arbeidsvoorwaarden, opleidingsmogelijkheden, disciplinaire maatregelen en beëindiging van het dienstverband mogen uitsluitend gebaseerd zijn op het vermogen van de werknemer of kandidaat om zijn of haar taken uit te voeren. Alle werknemers moeten gelijke kansen krijgen en mogen niet worden gediscrimineerd op basis van persoonlijke kenmerken of overtuigingen, huidskleur, ras, nationaliteit, sociale achtergrond, geslacht, religie, leeftijd, burgerlijke staat, lidmaatschap van een vereniging, seksuele geaardheid of politieke mening.

7.4. Verbod op intimidatie en onwaardige behandeling

Leveranciers staan geen gedrag toe dat bedreigend, beledigend, uitbuitend of seksueel intimiderend is, in de vorm van fysieke, psychologische of verbale intimidatie of slechte behandeling op de werkplek of in aanverwante situaties.

7.5. Privacy

Leveranciers respecteren het recht op privacy van werknemers wanneer zij privégegevens verzamelen of bewaren of maatregelen voor het controleren van werknemers implementeren. In het bijzonder moet de relevante wetgeving inzake gegevensbescherming worden nageleefd.

7.6. Arbeidstijden en eerlijk loon

Leveranciers zorgen ervoor dat de wekelijkse arbeidstijd van hun werknemers, inclusief overwerk, niet het maximale aantal arbeidsuren overschrijdt dat is vastgelegd in de toepasselijke nationale wet- en regelgeving. Bij afwezigheid van een dergelijke lokale regelgeving mag de wekelijkse arbeidstijd, inclusief overwerk, niet meer dan 60 uur bedragen. Daarnaast heeft elke werknemer recht op ten minste één vrije dag per week.

Leveranciers moeten voldoen aan de wettelijke minimumvereisten of de geldende benchmark in de sector met betrekking tot salarissen en secundaire arbeidsvoorwaarden voor hun werknemers. De salarissen moeten ten minste gelijk zijn aan het minimumloon dat wordt vereist door de wet- en regelgeving. Daarnaast moeten alle verplichte sociale uitkeringen worden verstrekt die worden vereist door de lokale wet- en regelgeving. Voor overwerk moeten de werknemers worden beloond in overeenstemming met het overwerkstarief dat wordt vereist door de lokale wetgeving.

7.7. Vrijheid van vereniging

Leveranciers moeten het recht van werknemers erkennen en respecteren om zich aan te sluiten bij georganiseerde verenigingen naar eigen keuze en collectief te onderhandelen zoals toegestaan door de lokale wet- en regelgeving. Leveranciers mogen het lidmaatschap van vakbonden niet ontmoedigen. Werknemersvertegenwoordigers mogen niet worden gediscrimineerd en aan hen moet toegang worden verleend tot werknemers op de werkplek.

7.8. Gezondheid en veiligheid

Leveranciers moeten zorgen voor een veilige en ongevaarlijke werkomgeving voor hun werknemers en gezondheids- en veiligheidspraktijken bevorderen om ongevallen en lichamelijk letsel te voorkomen, met inbegrip van bescherming tegen brand en ongevallen en bescherming tegen giftige stoffen. Leveranciers moeten voorschriften en procedures met betrekking tot gezondheid, veiligheid, welzijn en algemene voorzieningen specificeren en duidelijk schriftelijk communiceren aan hun werknemers en ervoor zorgen dat deze voorschriften worden nageleefd. Er moet regelmatig passende training worden gegeven over gezondheid en veiligheid op het werk.

8. Milieu

8.1. Emissies

Leveranciers moeten emissies karakteriseren en controleren, in het bijzonder van gevaarlijke organische chemicaliën, aerosolen, bijtende stoffen, deeltjes en chemicaliën die de ozonlaag aantasten, en zorgen voor een passende behandeling van dergelijke emissies. Leveranciers moeten ernaar streven de uitstoot van broeikasgassen te verminderen door materialen en producten te recyclen en hergebruiken en door milieuvriendelijke technologieën te introduceren.

8.2. Conflictmineralen

Leveranciers moeten zich ervoor inzetten om de toeleveringsketen vrij te houden van conflictmineralen. Het betreft met name tantaal, tin, wolfram en goud die afkomstig zijn uit conflictzones en gebieden met een hoog risico. In het bijzonder zijn dit mijnbouwgebieden waar gewapende conflicten woeden of waar sprake is van een kwetsbare situatie in de nasleep van een conflict of waar het bestuur en de beveiliging zwak of afwezig zijn en waar internationale en mensenrechten systematisch worden geschonden. Met betrekking tot de herkomst van deze mineralen moet de leverancier voldoen aan de due diligence-richtlijn van de OESO ter bevordering van verantwoorde toeleveringsketens voor mineralen uit conflict- en risicogebieden, en moet deze op verzoek aan Bossard bekendmaken welke maatregelen zijn getroffen.

8.3. Water

Leveranciers mogen grondwater en oppervlaktewater niet verontreinigen of de kwaliteit ervan anderszins nadelig beïnvloeden. Bij alle industriële en/of productieprocessen moet zuinig met water worden omgegaan. In industriële installaties moet er sprake zijn van recirculatiesystemen die meervoudig gebruik van het water mogelijk maken.

Leveranciers moeten ervoor zorgen dat het afvalwater van hun activiteiten, productieprocessen en sanitaire voorzieningen afdoende wordt gezuiverd voordat het in het grondwater wordt geloosd. De concentratie van gevaarlijke stoffen in het water, zoals zouten, zware metalen en hun verbindingen, oxideerbare stoffen, stikstof, fosfor, organische halogeenvbindingen en andere chemicaliën, moet minimaal zijn om te verzekeren dat het afvalwater geen negatieve effecten heeft op de mens en het ecosysteem.



8.4. Afval

Leveranciers moeten zorgen voor een correcte hantering, opslag, verwijdering en transport van afval. Afval mag geen schadelijke effecten hebben op de lucht, de bodem, het water of de gezondheid van werknemers en de volksgezondheid. Gevaarlijk afval moet duidelijk worden gelabeld en op de juiste manier worden afgevoerd. Bij de hantering moeten voldoende beschermingsmiddelen worden gedragen. Gevaarlijk afval moet gescheiden worden gehouden van niet-gevaarlijk afval. De leverancier moet maatregelen nemen om afval te voorkomen en de hoeveelheid ervan te verminderen.

8.5. Chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen

Het hanteren, opslaan, verwijderen en transporteren van chemicaliën en gevaarlijke stoffen mag geen schadelijke gevolgen hebben voor mensen, dieren, planten, de bodem, het water, de atmosfeer of culturele en andere materiële goederen, en moet worden uitgevoerd door gekwalificeerde personen. Explosies, ontstekingen en andere plotselinge en gevaarlijke gebeurtenissen moeten worden voorkomen. Het gebruik van chemicaliën en andere gevaarlijke stoffen moet tot een minimum worden beperkt.

Leveranciers moeten ten minste voldoen aan alle wettelijke en overige juridische vereisten met betrekking tot de chemische bestanddelen van hun

product. In het bijzonder moeten leveranciers alle RoHS- en REACHbeperkte chemische stoffen aan Bossard melden die zich in hun producten bevinden. Op verzoek van Bossard zal de leverancier een verklaring van conformiteit met RoHS en REACH overleggen.

8.6. Beheersysteem

Leveranciers moeten een milieuvriendelijk beheersysteem toepassen en uitgebreide milieubeschermingsmaatregelen nemen op het gebied van inkoop-, productie- en transportactiviteiten of garanderen dat voldaan wordt aan internationaal erkende normen voor milieubeheer, zoals ISO 14001.





Wij doen zaken op een professionele en ethische manier.



DEEL III

IMPLEMENTATIE, CONTROLE EN MAATREGELEN

Bossard verwacht van leveranciers dat zij een gepast bedrijfsbeleid hanteren en adequate beheersystemen opzetten met betrekking tot de zaken die in deze gedragscode zijn opgenomen, en dat zij hun beheerprocessen en bedrijfsactiviteiten actief evalueren, controleren en aanpassen om ervoor te zorgen dat deze in overeenstemming zijn met de beginselen die in deze gedragscode worden uiteengezet.

Bovendien zorgen de leveranciers ervoor dat de minimumnormen van deze gedragscode worden nageleefd en gehandhaafd in hun eigen toeleveringsnetwerk. Op verzoek van Bossard zal de leverancier documentatie verstrekken over de naleving van deze gedragscode.

Bossard behoudt zich het recht voor om zonder voorafgaande kennisgeving een controle van de naleving van deze gedragscode uit te voeren bij haar leveranciers, met inbegrip van een controle op het kantoor en de productielocaties van de leverancier. In verband met een dergelijke controle zal de leverancier werknemers van Bossard of een controleur toegang verlenen en verzekeren tot alle relevante en redelijkerwijs vereiste informatie en documentatie.

Leveranciers die niet aan deze gedragscode voldoen, zullen worden verzocht om Bossard binnen een redelijke termijn een actieplan voor te leggen om naleving van deze gedragscode te verzekeren. Het niet naleven van deze gedragscode brengt de zakelijke relatie van de leverancier met Bossard in gevaar.

Bossard heeft het recht om de samenwerking met de leverancier in het kader van een relevante commerciële overeenkomst met onmiddellijke ingang te beëindigen zonder enige vorm van aansprakelijkheid:

- in geval van herhaalde of ernstige nietnaleving van deze gedragscode;
- indien er geen of onvoldoende actie is ondernomen om niet-naleving ongedaan te maken of te rectificeren;
- of indien er na een verzoek door Bossard geen documentatie wordt verstrekt over naleving van de minimumnormen in deze gedragscode.



DEEL IV

MELDINGEN

Indien leveranciers of werknemers van leveranciers van mening zijn dat iemand in hun bedrijf, in de toeleveringsketen of bij Bossard de minimumbeginselen die in deze gedragscode worden uiteengezet niet naleeft, worden zij aangemoedigd om dit te melden aan Bossard via group_integrity@bossard.com.

„We Talk Real.“



De gedragscode voor leveranciers van Bossard werd op 16 augustus 2023 goedgekeurd door het Uitvoerend Comité van de Bossard-groep en is met ingang van 23 augustus 2023 van kracht.



**Alleen duurzaam
succes is succes.**

Bossard Holding AG
Steinhauserstrasse 70
6301 Zug
Zwitscherland

www.bossard.com
© 2023 Bossard