



---

## How We Partner

Adfærdskodeks for Bossards leverandører



Vores leverandører overholder gældende love.



Den eneste succes er bæredygtig succes.



Vi beskytter vores intellektuelle ejendomsrettigheder og respekterer andres.



Vi respekterer menneskerettigheder og forventer det samme fra vores leverandører.

## „How We Partner“



Vi er fair markedsdeltagere og tolererer ikke konkurrencebegrænsende handlinger.



Undgå interessekonflikter. Find en løsning, hvis det sker.



Bossard forventer en omhyggelig og tilstrækkelig beskyttelse af data og oplysninger.



Bossard vil ikke tolerere nogen form for bestikkelse, korrupsion eller hvidvaskning af penge.



## AFSNIT I

# VÆRDIER, MÅL OG ANVENDELSESOMFANG

***Bæredygtighed og fremtidig levedygtighed er grundlæggende værdier for Bossard-koncernen og alle dens tilknyttede selskaber (herefter "Bossard"). Bossard påtager sig socialt ansvar over for sine interessenter såvel som miljøet. Derved giver leverandørerne et vigtigt bidrag til Bossards bæredygtige vækst og overordnede succes.***

Etablering og opretholdelse af tillidsforhold til leverandører er en særlig vigtig del af Bossards arbejde. Under indkøbsprocessen evaluerer Bossard omhyggeligt sine leverandører, som skal bestå en kvalificeringsproces. Hermed tager Bossard hensyn til miljømæssige og sociale kriterier, herunder rettidig omhu med hensyn til menneskerettigheder og undgåelse af børne-, tvangs- eller pligtarbejde.

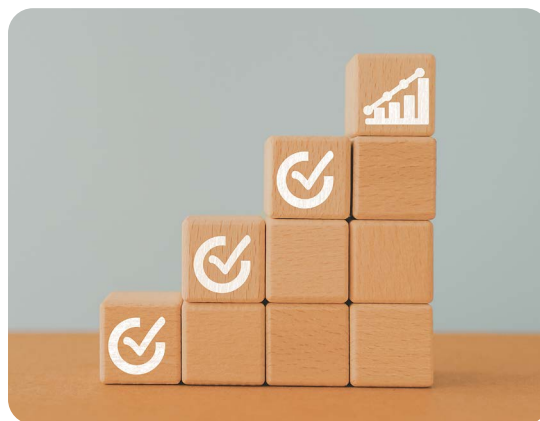
Dette adfærdskodeks for leverandører (herefter „adfærdskodeks“) indeholder de minimumsstandarder, som forventes af Bossards leverandører angående overholdelse af gældende love og internationalt anerkendte standarder.

***Dette adfærdskodeks er uden begrænsninger baseret på følgende standarder:***

- De Forenede Nationers verdenserklæring om menneskerettigheder
- De Forenede Nationers konvention om barnets rettigheder
- grundlæggende konventioner og internationale arbejdsstandarder fra Den Internationale Arbejdsorganisation
- principperne i FN's Global Compact
- Dodd-Franks Wall Street-reform og forbrugerbeskyttelseslov om brugen af konfliktminerale
- Forordning (EF) nr. 1907/2006 om registrering, vurdering og godkendelse af samt begrænsninger for kemikalier (REACH), dateret 18. december 2006

- RoHS 3-standarder (begrænsning af farlige stoffer), EU-direktiv 2015/863
- Bedste praksis i den internationale branche
- Bossards adfærdskodeks.

Bossard overholder principperne i dette adfærdskodeks og kræver, at alle koncernens leverandører udtrykkeligt anerkender og overholder de principper, der er beskrevet i dette adfærdskodeks.



Alle leverandører er forpligtet til at tilstræbe løbende forbedringer inden for alle områder af dette adfærdskodeks for at sikre, at de og deres underleverandører producerer varer og leverer tjenester til Bossard på en etisk måde og i overensstemmelse med bedste praksis i den internationale branche.



## AFSNIT II

# ADFÆRDSKODEKSSTANDARDER FOR LEVERANDØRER

---

### **1. Anerkendelse og overholdelse af gældende love**

For at overholde kravene i dette adfærdskodeks skal leverandører overholde alle gældende love og regler samt internationale standarder, herunder kommende gældende love og standarder, med hensyn til menneskerettigheder, arbejdsretlige love, miljøbeskyttelse, antikorrupsionslovgivningen, fair konkurrence, eksportkontrol, sanktioner og embargoer. I tilfælde af afvigelser mellem bestemmelserne i dette adfærdskodeks og gældende love eller andre gældende internationale standarder, skal leverandører overholde de strengeste krav.

### **2. Forbud mod korruption, bestikkelse og hvidvaskning af penge**

Leverandører må ikke acceptere nogen form for korruption eller bestikkelse i form af upassende betalinger, gaver, krævet eller modtaget, eller nogen anden form for betalt kompensation til nogen person eller enhed med det formål at opnå en uretfærdig eller uretmæssig forretningsfordel og/eller på anden måde påvirke modtagerens adfærd. Bossard tolererer ikke denne praksis og accepterer derfor ikke nogen form for uretmæssig betaling i nogen af vores forretningstransaktioner. Bossard tolererer ingen form for hvidvaskning af penge.

### **3. Retfærdig konkurrence**

Leverandører skal sørge for at overholde gældende love om konkurrence. I særdeleshed må leverandører ikke deltage sammen med deres konkurrenter i prisfastsættelse, samordning af tilbudsgivning, kunde-/markedsdelingsaftaler, udveksling af prisoplysninger, karteller eller anden praksis, der er i strid med konkurrence- og antitrustlovgivningen.

### **4. Intellectuel ejendomsret, fortrolige oplysninger, databeskyttelse**

Leverandører skal respektere og beskytte den intellektuelle ejendom, forretningshemmeligheder, fortrolige oplysninger og personlige data, som tilhører Bossard, dets ansatte og dets kunder.

### **5. Interessekonflikt**

Hvis leverandøren i løbet af forretnings samarbejdet med Bossard bliver opmærksom på en potentiel eller faktisk interessekonflikt, skal leverandøren straks underrette Bossard om en sådan interessekonflikt, der kan påvirke leverandørens evne til at opfylde sine forpligtelser i henhold til aftalerne med Bossard. Leverandøren skal samarbejde med Bossard og søge at løse den potentielle eller faktiske konflikt.

## 6. Sikkerhedsforanstaltninger for information

Leverandører skal overholde alle gældende love om beskyttelse af data- og oplysninger og følge branchestandarder, når de behandler Bossards data og oplysninger.

Leverandører skal have klart definerede organisatoriske IT/informationssikkerhedsroller og ansvarsområder. Leverandører skal opretholde sikkerhedspolitikker, protokoller og processer for information for at sikre beskyttelse, fortrolighed, integritet og tilgængelighed af data og/eller oplysninger mod utilsigtet, uautoriseret eller ulovligt tab, ødelæggelse, ændring, videregivelse, brug eller adgang.



Leverandører skal implementere passende tekniske og organisatoriske sikkerhedsforanstaltninger i overensstemmelse med branchens bedste praksis for at opfylde ovenstående krav.

## 7. Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

### 7.1. Forbud mod børnearbejde

Bossard respekterer børns ret til uhindret udvikling og uddannelse. Leverandører må ikke tillade børnearbejde. Minimumsalderen for ansættelse skal overholdes i overensstemmelse med gældende love og regler, og må under ingen omstændigheder være lavere end alderen for fuldførelse af den obligatoriske skolegang i henhold til lokale love og regler. Hvis der ikke findes national lovgivning, finder Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) standarder anvendelse. Leverandører skal afholde sig fra at ansætte arbejdere under 18 år til at udføre enhver form for arbejde, der sandsynligvis kan bringe deres helbred, sikkerhed eller moral i fare.

### 7.2. Forbud mod tvangsarbejde

Tvangsarbejde defineres som arbejde eller tjenester, der kræves af en person under fysisk og/eller psykisk trussel, og som den pågældende person ikke frivilligt har givet samtykke til. Leverandører må ikke være involveret i eller tjene penge på nogen form for tvangsarbejde, herunder slaveri i fængsler, moderne slaveri eller menneskehandel. Medarbejdere skal kunne bevæge sig frit i løbet af deres ansættelse.

### **7.3. Ligestilling**

Leverandører skal støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder. Leverandører må ikke diskriminere i rekruttering og ansættelsespraksis. Beslutninger om ansættelse, løn, personalegoder, uddannelsesmuligheder, irrettesættelse og opsigelse skal udelukkende være baseret på medarbejderens eller ansøgerens evne til at udføre deres arbejdsopgaver. Alle medarbejdere skal have lige muligheder og må ikke diskrimineres på grund af personlige egenskaber eller overbevisninger, hudfarve, race, nationalitet, social baggrund, køn, religion, alder, civilstand, foreningsmedlemskab, seksuel orientering, politisk holdning.

### **7.4. Forbud mod chikane og uværdig behandling**

Leverandører må ikke tillade nogen adfærd, som er truende, misbrugende, udnyttende eller seksuel chikanerende, hvad enten det er i form af fysisk, psykisk eller verbal chikane eller mishandling på arbejdspladsen eller relaterede situationer.

### **7.5. Privatlivets fred**

Leverandører skal respektere medarbejderens ret til privatliv, når der indsamles eller opbevares private oplysninger eller implementeres praksis for medarbejderovervågning. Navnlig skal den relevante databeskyttelseslovgivning overholdes.

### **7.6. Arbejdstid og fair løn**

Leverandører skal sikre, at deres ansattes ugentlige arbejdstid, inklusive overarbejde, overholder den maksimale arbejdstid i overensstemmelse med gældende nationale love og regler. Hvis en sådan lokal regel ikke forefindes, bør den ugentlige arbejdstid, inklusive overarbejde, ikke overstige 60 timer. Desuden skal hver medarbejder være berettiget til mindst én fridag om ugen.

Leverandører skal opfylde de lovmæssige mindstekrav eller branchestandardkrav med hensyn til løn og personalegoder til deres ansatte. Lønninger skal mindst svare til den mindsteløn, der kræves i henhold til love og regler. Derudover skal alle sociale ydelser, der er obligatoriske i henhold til lokale love og regler, tilbydes. For overarbejde skal medarbejdere aflønnes med den sats for overarbejde, som kræves af den lokale lov.

### **7.7. Foreningsfrihed**

Leverandører skal anerkende og respektere medarbejdernes ret til at tilslutte sig enhver organiseret forening efter eget valg og til at forhandle kollektivt som tilladt af lokale love og regler. Leverandører må ikke fraråde medlemskab i fagforeninger. Arbejdstagerrepræsentanter må ikke udsættes for diskrimination og skal have adgang til medarbejderne på arbejdspladsen.

### **7.8. Sundhed og sikkerhed**

Leverandører skal sikre et sikkert og ufarligt arbejdsmiljø for deres ansatte og fremme sundhed og sikkerhedspraksis for at forhindre ulykker og skader, herunder brand- og ulykkesbeskyttelse og beskyttelse mod giftige stoffer. Leverandører skal udarbejde og tydeligt kommunikere regler og procedurer vedrørende sundhed, sikkerhed, trivsel og generelle faciliteter til deres medarbejdere i en klar skriftlig form og sikre, at disse regler overholdes. Passende uddannelse i sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen skal gennemføres regelmæssigt.

## 8. Miljø

### 8.1. Emissioner

Leverandører skal profilere, kontrollere og behandle emissioner, især af farlige organiske kemikalier, aerosoler, ætsende stoffer, partikler, ozonnedbrydende kemikalier og sikre en passende behandling af sådanne emissioner. Leverandører skal bestræbe sig på at reducere udledningen af drivhusgasser ved hjælp af recirkulation og genbrug af materialer og produkter, og ved at indføre miljøvenlige teknologier.

### 8.2. Konfliktminerale

Leverandører skal være forpligtet til at holde forsyningskæden fri for konfliktminerale. Det vil sige tantal, tin, wolfram og guld, som kommer fra områder med konflikter og høj risiko. Det drejer sig især om mineområder, der er skueplads for væbnede konflikter, eller som befinder sig i en skrøbelig postkonfliktsituation, eller hvis regelringsførelse og sikkerhed er svag eller ikkeeksisterende, og hvor internationale rettigheder og menneskerettigheder systematisk krænkes. Med hensyn til oprindelsen af disse minerale skal leverandøren overholde OECD's due diligencevejledning til fremme af ansvarlige forsyningskæder for minerale fra konflikttramte områder og højrisikoområder og på anmodning oplyse Bossard om foranstaltningerne.

### 8.3. Vand

Leverandører må ikke forurene eller på anden måde påvirke kvaliteten af grundvand og vandområder negativt. Vand skal bruges økonomisk til alle industri- og/eller fremstillingsprocesser. I industrialanlæg bør der være recirkulationssystemer, der gør det muligt at bruge vandet flere gange.

Leverandører skal sikre, at spildevandet fra dets drift, fremstillingsprocesser og sanitære faciliteter er underlagt den nødvendige behandling, inden det udledes til grundvandet. Koncentrationen af farlige stoffer i vand såsom salt, tungmetaller og deres forbindelser, oxiderbare stoffer, kvælstof, fosfor og organiske halogenforbindelser og andre kemikalier skal være minimal for at sikre, at spildevandet ikke er årsag til negative indvirkninger for mennesker og økosystemet.



### 8.4. Affald

Leverandører skal sikre korrekt håndtering, opbevaring, bortskaffelse og transport af affald. Affald må ikke have skadelige virkninger på luft, jord, vand eller ansattes og samfundets sundhed. Farligt affald skal mærkes tydeligt og bortskaffes korrekt. Håndtering skal udføres med det nødvendige beskyttelsesudstyr. Farligt affald skal holdes adskilt fra ufarligt affald. Leverandøren skal træffe foranstaltninger for at undgå og reducere spild.

### 8.5. Kemikalier og andre farlige stoffer

Håndteringen, opbevaringen, bortskaffelsen og transporten af kemikalier og farlige stoffer må ikke have skadelige indvirkninger på mennesker, dyr, planter, jord, vand, atmosfære eller kulturelle og andre materielle værdier og skal udføres af kvalificerede personer. Eksplosioner, tændinger og andre pludselige og farlige hændelser skal forhindres. Brugen af kemikalier og andre farlige stoffer skal holdes til et minimum.

Leverandører bør som minimum overholde alle lovmæssige og andre juridiske krav vedrørende det kemiske indhold af deres produkt. Navnlig,

skal leverandører rapportere ethvert RoHS- og REACH-begrænset kemisk stof, der er indeholdt i deres produkter, til Bossard. Efter anmodning fra Bossard skal leverandøren levere en erklæring om overensstemmelse med RoHS og REACH.

### 8.6. Ledelsessystem

Leverandører skal anvende et miljørigtigt ledelsessystem og træffe omfattende foranstaltninger for miljøbeskyttelse inden for indkøb, fremstilling og transportaktiviteter eller garantere overholdelse af internationalt anerkendte miljøledelsesstandarder, såsom ISO 14001.







**Vi driver forretning  
på en professionel  
og etisk måde.**



### AFSNIT III

# IMPLEMENTERING, REVISION OG FORANSTALTNINGER

---

***Bossard forventer, at leverandører vedtager passende virksomhedspolitikker og etablerer passende ledelsessystemer i forbindelse med indholdet af dette adfærdskodeks og aktivt gennemgår, overvåger og ændrer deres ledelsesprocedurer og forretningsdrift for at sikre, at de overholder principperne i dette adfærdskodeks.***

Desuden skal leverandører sikre, at minimumsstandarderne i dette adfærdskodeks overholdes og håndhæves i deres eget forsyningskædenetværk. På Bossards anmodning skal leverandøren fremlægge dokumentation for deres overholdelse af dette adfærdskodeks.

Bossard forbeholder sig retten til at revidere sine leverandører, herunder en revision på leverandørens kontor og produktionssteder, for overholdelse af dette adfærdskodeks uden forudgående varsel. I forbindelse med en sådan revision skal leverandøren give og sikre adgang for Bossard-medarbejdere eller en revisor til alle relevante og med rimelighed påkrævede oplysninger og dokumentation.

Alle leverandører, som ikke overholder dette adfærdskodeks, vil blive bedt om at indsende en handlingsplan for overholdelse af dette adfærdskodeks til Bossard inden for en rimelig tidsperiode. Manglende overholdelse af dette adfærdskodeks bringer leverandørens forretningsforhold med Bossard i fare.

Bossard er berettiget til at opsig samarbejdet med leverandøren i henhold til enhver relevant kommerciel aftale med øjeblikkelig virkning uden noget ansvar:

- i tilfælde af gentagen eller alvorlig tilsidesættelse af dette adfærdskodeks
- i tilfælde af, at der ikke blev truffet nogen eller utilstrækkelige foranstaltninger for at fjerne eller rette op på en sådan manglende overholdelse,
- eller hvis der på Bossards anmodning ikke leveres dokumentation for overholdelse af minimumsstandarderne i dette adfærdskodeks.



## AFSNIT IV

# RAPPORTER

---

*Hvis leverandører eller ansatte hos leverandører mener, at nogen i deres virksomhed, i forsyningskæden eller hos Bossard ikke overholder minimumsprincipperne i dette adfærdskodeks, opfordres de til at rapportere det til Bossard på email: [group\\_integrity@bossard.com](mailto:group_integrity@bossard.com).*



Adfærdskodekset for Bossards leverandører er blevet godkendt af Bossard Group Executive Committee d. 16. august 2023 og træder i kraft d. 23. august 2023.



Den eneste  
succes er  
bæredygtig  
succes.

Bossard Holding AG  
Steinhauserstrasse 70  
6301 Zug  
Schweiz

[www.bossard.com](http://www.bossard.com)  
© 2023 Bossard