



---

## Jak współpracujemy

Kodeks etyczny Dostawców Bossard



Nasi Dostawcy przestrzegają obowiązujących przepisów prawa.



Tylko sukces oparty na zrównoważonym rozwoju jest prawdziwym sukcesem.



Chronimy swoje i szanujemy cudze prawa własności intelektualnej.



Szanujemy prawa człowieka i oczekujemy tego samego od naszych Dostawców.

# „Jak współpracujemy”



Stosujemy uczciwe praktyki rynkowe i nie tolerujemy działań anty-konkurencyjnych.



Unikaj konfliktów interesów. Jeśli wystąpią, wyeliminuj je.



Bossard oczekuje należytego obchodzenia się oraz ochrony danych i informacji.



Bossard nie toleruje żadnych form korupcji ani prania pieniędzy.



## CZĘŚĆ I

# WARTOŚCI, CELE I ZAKRES STOSOWANIA

*Dla Grupy Bossard oraz wszystkich jej podmiotów zależnych i stowarzyszonych (określanych dalej jako „Bossard”) zrównoważony rozwój i przyszła rentowność są fundamentalnymi wartościami. Bossard przyjmuje odpowiedzialność społeczną wobec swoich interesariuszy, a także środowiska naturalnego. Oznacza to, że Dostawcy w znacznym stopniu przyczyniają się do zrównoważonego rozwoju i ogólnego sukcesu firmy Bossard.*

Nawiązywanie i podtrzymywanie opartych na zaufaniu relacji z Dostawcami jest szczególnie ważnym aspektem działalności firmy Bossard. W ramach działań zaopatrzeniowych Bossard starannie sprawdza Dostawców i poddaje ich procesowi kwalifikacji. Bossard bierze wówczas pod uwagę kryteria środowiskowe, społeczne oraz zachowania należytej staranności względem poszanowania praw człowieka i niecierpania korzyści z pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej.

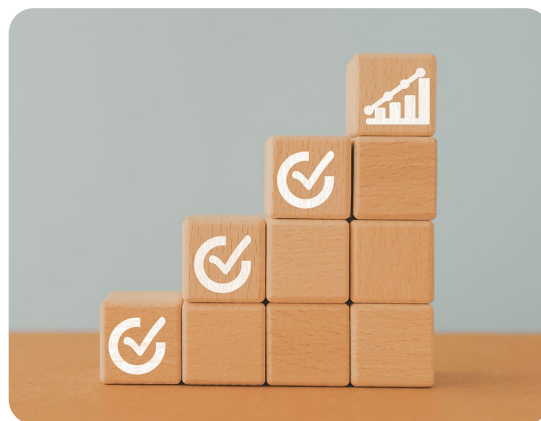
W niniejszym Kodeksie etycznym Dostawców (nazywanym dalej „Kodeksem etycznym”) określono oczekiwane od Dostawców Bossard minimalne standardy w zakresie zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i przyjętymi na świecie standardami.

**Niniejszy Kodeks etyczny jest oparty między innymi na następujących standardach:**

- Powszechna Deklaracja Praw Człowieka ONZ;
- Konwencja ONZ o prawach dziecka;
- podstawowe konwencje i międzynarodowe standardy pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy;
- zasady inicjatywy zrównoważonego biznesu UN Global Compact;
- amerykańska ustawa Dodda-Franka o reformie Wall Street i ochronie konsumentów (Dodd-Frank Wall Street Reform and Consumer Protection Act) w sprawie wykorzystywania surowców wydobywanych w regionach ogarniętych konfliktami zbrojnymi;
- rozporządzenie Restriction of Chemicals (REACH) Unii Europejskiej nr 1907/2006 z 18 grudnia 2006 r., ograniczające stosowanie niektórych substancji chemicznych;

- dyrektywa UE RoHS 3 (ograniczenie dotyczące substancji niebezpiecznych) nr 2015/863;
- najlepsze międzynarodowe praktyki branżowe;
- Kodeks etyczny Bossard.

Bossard przestrzega zasad wymienionych w niniejszym Kodeksie etycznym i wymaga od swoich dostawców wyraźnego ich uznania oraz przestrzegania.



Każdy Dostawca jest zobowiązany dążyć do nieustannego doskonalenia się we wszystkich obszarach wskazanych w niniejszym Kodeksie etycznym, tak aby zarówno Dostawca, jak i jego podwykonawcy wytwarzali produkty i świadczyli usługi na rzecz firmy Bossard w sposób etyczny i zgodny z najlepszymi międzynarodowymi praktykami branżowymi.



## CZĘŚĆ II

# STANDARDY KODEKSU ETYCZNEGO DOSTAWCÓW

---

### **1. Szanowanie i przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa**

W celu spełnienia wymogów niniejszego Kodeksu etycznego, Dostawcy zobowiązani są przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych i wykonawczych, a także standardów międzynarodowych, w tym nowo wprowadzanych przepisów i standardów, z poszanowaniem praw człowieka, prawa pracy, zasad ochrony środowiska, prawa antykorupcyjnego, zasad uczciwej konkurencji, kontroli eksportu, sankcji oraz embarg. W przypadku rozbieżności między zapisami niniejszego Kodeksu etycznego a obowiązującymi przepisami prawa lub innymi obowiązującymi standardami międzynarodowymi, Dostawcy zobowiązani są przestrzegać wymogów bardziej rygorystycznych.

### **2. Zakaz korupcji i prania pieniędzy**

Dostawcy nie będą tolerować żadnych aktów korupcji w postaci nienależnych płatności, prezentów oferowanych, żądanych lub przyjmowanych czy jakiegokolwiek innej formy wynagrodzenia dla dowolnej osoby lub dowolnego podmiotu, przekazywanego w celu uzyskania niesprawiedliwej lub nienależnej korzyści biznesowej i/ lub wpływania w dowolny inny sposób na postępowanie podmiotu przyjmującego. Bossard nie toleruje żadnej z tych praktyk, a to oznacza, że nie akceptuje żadnej formy nienależnych płatności w żadnej ze swoich transakcji biznesowych. Bossard nie toleruje też żadnych form prania pieniędzy.

### **3. Uczciwa konkurencja**

Dostawcy mają obowiązek dopilnować, aby ich działalność była w pełni zgodna z obowiązującymi przepisami dotyczącymi konkurencji. W szczególności Dostawcy nie będą się angażować wspólnie z konkurentami w zwoływanie cenowe, zwoływanie przetargowe, porozumienia o podziale klientów/rynku, wymianę informacji o cenach, kartele ani żadne inne praktyki naruszające prawo konkurencji czy prawo antymonopolowe.

### **4. Własność intelektualna, informacje poufne, ochrona danych**

Dostawcy są zobowiązani szanować i chronić własność intelektualną, tajemnice handlowe, informacje poufne oraz dane osobowe firmy Bossard, jej pracowników oraz klientów.

### **5. Konflikt interesów**

Jeżeli w trakcie współpracy biznesowej z firmą Bossard Dostawca dowie się o potencjalnym lub faktycznym konflikcie interesów, niezwłocznie powiadomi o nim firmę Bossard, ponieważ taki konflikt interesów może mieć wpływ na zdolność Dostawcy do wywiązania się ze zobowiązań wynikających z umów z firmą Bossard. Dostawca powinien współpracować z firmą Bossard i dążyć do wyeliminowania potencjalnego lub faktycznego konfliktu.

## 6. Środki ochrony informacji

Dostawcy są zobowiązani przestrzegać wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących ochrony danych i informacji oraz standardów branżowych podczas przetwarzania danych i informacji firmy Bossard.

Dostawcy w swoich organizacjach powinni mieć jasno zdefiniowane role i obowiązki dotyczące ochrony bezpieczeństwa systemów IT i informacji. Dostawcy będą opracowywać i aktualizować zasady, procedury i procesy z zakresu bezpieczeństwa informacji w celu zapewnienia ochrony, poufności, integralności oraz dostępności danych i/lub informacji, aby zapobiegać przypadkowym, nieuprawnionym lub niezgodnym z prawem stratom, zniszczeniom, modyfikacjom, ujawnieniu, wykorzystaniu lub uzyskaniu dostępu.



W celu spełnienia wskazanych wyżej wymogów, dostawcy wdrożą odpowiednie techniczne i organizacyjne środki bezpieczeństwa, zgodne z najlepszymi praktykami branżowymi.

## 7. Prawa człowieka i prawa pracy

### 7.1. Zakaz pracy dzieci

Bossard szanuje prawo dzieci do niezakłócanego rozwoju i edukacji. Dostawcy nie mogą pozwalać na pracę dzieci. Należy respektować minimalny próg wieku zatrudnianych osób wskazany przez obowiązujące przepisy ustawowe i wykonawcze, a w żadnym wypadku nie może on być niższy niż wiek ustania obowiązku szkolnego, zgodnie z lokalnymi przepisami ustawowymi i wykonawczymi. W przypadku braku przepisów krajowych, mają zastosowanie normy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Dostawcy nie będą zatrudniać pracowników w wieku poniżej 18 lat do wykonywania jakichkolwiek prac, które mogą zagrażać zdrowiu, bezpieczeństwu lub moralności tych pracowników.

### 7.2. Zakaz pracy przymusowej

Praca przymusowa lub obowiązkowa to praca lub usługa wymagana od jakiejś osoby pod groźbą fizyczną i/lub psychiczną, na którą dana osoba nie wyraziła zgody dobrowolnie. Dostawcy nie mogą mieć związku z żadną formą pracy przymusowej, w tym niewolniczą pracą więźniów, współczesnym niewolnictwem i handlem ludźmi, ani czerpać z nich korzyści. W trakcie okresu zatrudnienia pracownicy muszą mieć możliwość swobodnego poruszania się.

### **7.3. Równość szans**

Dostawcy są zobowiązani wspierać i respektować ochronę międzynarodowych praw człowieka. Nie mogą stosować praktyk dyskryminacyjnych podczas rekrutacji ani zatrudnienia. Decyzje o zatrudnieniu, wynagrodzeniu, świadczeniach, możliwościach szkolenia, dyscyplinowaniu i rozwiązaniu umowy muszą zależeć wyłącznie od zdolności pracownika lub kandydata do wykonywania obowiązków służbowych. Wszyscy pracownicy powinni mieć takie same szanse i nie mogą być dyskryminowani ze względu na cechy osobiste, przekonania, kolor skóry, rasę, narodowość, pochodzenie społeczne, tożsamość płciową, wyznanie religijne, wiek, stan cywilny, przynależność do organizacji i stowarzyszeń, orientację seksualną czy poglądy polityczne.

### **7.4. Zakaz nękania i niegodnego traktowania**

Dostawcy nie będą zezwalać na żadne zachowania, które mają charakter gróźb, nadużyć, wykorzystywania lub molestowania seksualnego, czy to w formie fizycznej czy psychicznej, werbalnego nękania bądź znęcania się w miejscu pracy ani w powiązanych z nią sytuacjach.

### **7.5. Prywatność**

Dostawcy powinni zawsze przestrzegać prawa pracowników do prywatności, gdy gromadzą lub przechowują osobiste informacje albo wdrażają praktyki monitorowania pracowników. W szczególności należy przestrzegać odpowiednich przepisów o ochronie danych.

### **7.6. Godziny pracy i godziwe wynagrodzenie**

Dostawcy mają obowiązek pilnować, aby tygodniowy czas pracy ich pracowników, z nadgodzinami włącznie, nie przekraczał maksymalnego czasu pracy dopuszczalnego przez obowiązujące krajowe przepisy i regulacje. W przypadku braku takich przepisów, tygodniowy czas pracy, z nadgodzinami włącznie, nie powinien przekraczać 60 godzin. Ponadto każdemu pracownikowi przysługuje co najmniej jeden dzień wolny w tygodniu.

Dostawcy muszą spełniać minimalne wymogi prawne lub branżowe dotyczące wynagrodzeń i świadczeń dla swoich pracowników. Wynagrodzenie musi być co najmniej równe minimalnemu wynagrodzeniu wymaganemu przez przepisy ustawowe i wykonawcze. Ponadto należy zapewnić wszystkie obowiązkowe świadczenia socjalne wymagane przez lokalne przepisy ustawowe i wykonawcze. Za pracę w godzinach nadliczbowych pracownicy muszą otrzymywać wynagrodzenie zgodne ze stawką za pracę w godzinach nadliczbowych wymaganą przez prawo lokalne.

### **7.7. Wolność zrzeszania się**

Dostawcy muszą uznawać i respektować prawo pracowników do przyłączania się do dowolnie wybranych zorganizowanych stowarzyszeń oraz do prowadzenia negocjacji zbiorowych w zakresie dozwolonym przez lokalne przepisy ustawowe i wykonawcze. Dostawcom nie wolno zniechęcać pracowników do członkostwa w związkach zawodowych. Przedstawiciele pracowników nie mogą być dyskryminowani i muszą mieć swobodny dostęp do innych pracowników w miejscu pracy.

### **7.8. Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Dostawcy zobowiązani są zapewniać swoim pracownikom bezpieczne środowisko pracy oraz wspierać praktyki pracy zgodne z zasadami BHP w celu zapobiegania wypadkom i urazom, w tym ochronę przeciwpożarową i przeciwwypadkową oraz ochronę przed toksycznymi substancjami. Dostawcy powinni opracować i jasno przekazywać pracownikom wytyczne oraz procedury dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa, ogólnego dobrotanu i ogólnych udogodnień w przejrzystej formie pisemnej oraz pilnować, aby były one przestrzegane. Powinni też regularnie przeprowadzać odpowiednie szkolenia z bezpieczeństwa i higieny pracy.

## 8. Środowisko

### 8.1. Emisje

Dostawcy zobowiązani są profilować i kontrolować swoje emisje, w szczególności niebezpiecznych organicznych substancji chemicznych, aerozoli, substancji żrących, cząstek stałych i substancji zubożających warstwę ozonową, oraz zapewniać ich odpowiednie przetwarzanie. Dostawcy powinni dążyć do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, stosując recykling i ponowne wykorzystywanie materiałów oraz produktów, a także wdrażając technologie przyjazne środowisku.

### 8.2. Surowce wydobywane w regionach ogarniętych konfliktami zbrojnymi

Dostawcy powinni dokładać starań, aby ich łańcuchy dostaw nie obejmowały surowców wydobywanych w regionach ogarniętych konfliktami zbrojnymi. Do surowców tych zalicza się tantal, cynę, wolfram i złoto pochodzące z regionów objętych konfliktami zbrojnymi oraz obszarów wysokiego ryzyka. Są to w szczególności obszary górnicze, w których: toczą się konflikty zbrojne, sytuacja po ustaniu konfliktu jest wciąż niestabilna, administracja publiczna i bezpieczeństwo są na niskim poziomie bądź zupełnie nie funkcjonują, prawa międzynarodowe i prawa człowieka są permanentnie łamane. Jeśli chodzi o pochodzenie surowców, Dostawca zobowiązany jest przestrzegać przewodnika OECD dotyczącego należytej staranności w celu promowania odpowiedzialnych łańcuchów dostaw surowców z obszarów dotkniętych konfliktami zbrojnymi lub obszarów wysokiego ryzyka oraz na żądanie firmy Bossard ujawnić stosowane w tym celu środki.

### 8.3. Woda

Dostawcy nie mogą zanieczyszczać ani w żaden inny sposób negatywnie wpływać na jakość wód gruntowych i zbiorników wodnych. Woda powinna być ekonomicznie wykorzystywana we wszystkich procesach przemysłowych i/lub produkcyjnych. W zakładach przemysłowych powinny istnieć systemy recyrkulacji umożliwiające wielokrotne wykorzystywanie wody.

Dostawcy powinni dbać, aby ścieki pochodzące z ich działalności, procesów produkcyjnych i urządzeń sanitarnych były poddawane niezbędnemu oczyszczaniu, zanim zostaną odprowadzone do wód gruntowych. Stężenie niebezpiecznych substancji, takich jak sole, metale ciężkie i ich związki, substancje utleniające się, azot, fosfor i organiczne związki halogenowe oraz inne substancje chemiczne, musi być minimalne, tak aby ścieki na pewno nie wpływały negatywnie na ludzi i ekosystem.



### 8.4. Odpady

Dostawcy zobowiązani są zapewnić prawidłowe postępowanie z odpadami oraz ich przechowywanie, usuwanie i transport. Odpady nie mogą mieć szkodliwego wpływu na powietrze, glebę, wodę ani zdrowie pracowników lub zdrowie publiczne. Odpady niebezpieczne muszą być wyraźnie oznakowane i prawidłowo usuwane. Z odpadami należy postępować z zastosowaniem odpowiednich środków ochrony. Odpady niebezpieczne muszą być przechowywane oddzielnie od innych odpadów. Dostawca powinien podejmować stosowne kroki w celu zapobiegania odpadom i zmniejszania ich ilości.



### 8.5. Chemikalia i inne niebezpieczne substancje

Przechowywanie, usuwanie i transport chemikaliów oraz wszelkich niebezpiecznych substancji i inne formy postępowania z nimi nie mogą mieć szkodliwego wpływu na ludzi, zwierzęta, rośliny, glebę, wodę, atmosferę ani dobra kulturowe bądź inne dobra materialne, a ponadto wszystkie te operacje muszą być wykonywane przez wykwalifikowane osoby. Należy zapobiegać wybuchom, zapłonom oraz innym nagłym i niebezpiecznym zdarzeniom. Stosowanie chemikaliów i innych niebezpiecznych substancji musi być ograniczone do minimum.

Dostawcy powinni przestrzegać co najmniej wszystkich ustawowych czy innych wymogów prawnych dotyczących zawartości substancji chemicznych w wytwarzanych przez nich produktach.


W szczególności Dostawcy powinni zgłaszać firmie Bossard wszelkie substancje chemiczne objęte ograniczeniami RoHS i REACH, które są zawarte w ich produktach. Na żądanie firmy Bossard Dostawca ma obowiązek dostarczyć deklarację zgodności z wymogami RoHS i REACH.

### 8.6. System zarządzania

Dostawcy zobowiązani są stosować przyjazny dla środowiska system zarządzania oraz podejmować kompleksowe działania w zakresie ochrony środowiska w obszarach zaopatrzenia, produkcji i transportu lub gwarantować zgodność z uznawanymi w skali międzynarodowej normami zarządzania środowiskowego, takimi jak ISO 14001.







**Prowadzimy  
działalność w sposób  
profesjonalny i  
etyczny.**



### CZĘŚĆ III

## REALIZACJA, AUDYTY I STOSOWANE ŚRODKI

---

***Bossard oczekuje od Dostawców przyjęcia odpowiednich ogólnofirmowych zasad i ustanowienia odpowiednich systemów zarządzania w związku z treścią niniejszego Kodeksu etycznego, a także aktywnego rewidowania, monitorowania oraz modyfikowania swoich procesów zarządzania i operacji biznesowych w celu zapewnienia ich zgodności z zasadami określonymi w niniejszym Kodeksie etycznym.***

Ponadto Dostawcy są zobowiązani dbać o przestrzeganie i egzekwowanie minimalnych standardów niniejszego Kodeksu etycznego we własnych sieciach łańcuchów dostaw. Na żądanie firmy Bossard Dostawca dostarczy dokumentację potwierdzającą przestrzeganie niniejszego Kodeksu etycznego.

Bossard zastrzega sobie prawo do przeprowadzania u Dostawców, w tym w ich biurach i zakładach produkcyjnych, niezapowiedzianych audytów zgodności z niniejszym Kodeksem etycznym. W związku z takim audytem Dostawca przyzna i zapewni pracownikom Bossard lub audytorowi dostęp do wszystkich powiązanych i w uzasadnionym stopniu niezbędnych informacji oraz dokumentów.

Dostawcy, którzy nie przestrzegają niniejszego Kodeksu etycznego, zostaną poproszeni o przedstawienie firmie Bossard planu działań mających na celu zapewnienie zgodności z niniejszym Kodeksem etycznym w rozsądnym terminie. Nieprzestrzeganie niniejszego Kodeksu etycznego grozi zerwaniem relacji biznesowych między Dostawcą a firmą Bossard.

Bossard ma prawo zakończyć współpracę z Dostawcą, zawartą na podstawie jakiegokolwiek stosownego porozumienia między firmami ze skutkiem natychmiastowym, bez ponoszenia jakiegokolwiek odpowiedzialności:

- w przypadku nawracającego lub poważnego lekceważenia niniejszego Kodeksu etycznego;
- w sytuacji całkowitego zaniechania lub podejmowania niewystarczających działań mających na celu wyeliminowanie bądź skorygowanie takiej niezgodności;
- gdy na żądanie firmy Bossard nie dostarczono dokumentów potwierdzających zgodność z minimalnymi standardami określonymi w niniejszym Kodeksie etycznym.





## CZĘŚĆ IV

# ZGŁOSZENIA

---

*Jeśli Dostawca lub pracownicy Dostawcy uważają, że ktoś w ich firmie, w łańcuchu dostaw lub w firmie Bossard nie przestrzega minimalnych zasad określonych w niniejszym Kodeksie etycznym, prosimy o zgłoszenie danej sytuacji do firmy Bossard na adres [group\\_integrity@bossard.com](mailto:group_integrity@bossard.com).*

**„We Talk Real.“**



Kodeks etyczny Dostawców Bossard został zatwierdzony przez Komitet Wykonawczy Grupy Bossard 16 sierpnia 2023 r. i obowiązuje od 23 sierpnia 2023 r.



**Tylko sukces oparty  
na zrównoważonym  
rozwoju jest  
prawdziwym  
sukcesem.**

Bossard Holding AG  
Steinhauserstrasse 70  
6301 Zug  
Szwajcaria

[www.bossard.com](http://www.bossard.com)  
© 2023 Bossard